

 UNIBEST 自强明德 合众至善	作业文件 商业道德	文件编号	unibest-001-2024
		版本/修改	第 1 版 / 第 0 次
		共 5 页	

1. 介绍

优贝德自成立以来，一直致力于成为一家受人尊敬的医药公司。我们的愿景延伸到我们的所有组织层面，引导我们成为全球制药公司的理想合作伙伴。这一承诺通过我们提供优质制药产品并为解决药物生命周期内固有问题提供持续、可持续的解决方案来表现。

我们对道德标准的承诺是至关重要的，并深深植根于优贝德的使命中。我们维持的不仅是满足法律要求，更是履行我们对客户、员工及国际社会的更高道德责任。

本道德守则作为指导我们商业行为的原则和价值观的指南。它体现了我们对“联合”、“网络”、“创新”、“超越”、“效率”、“满意”和“技术”的 7 大核心价值的落地体现。它概述了我们的责任以及必要的道德标准，以保障客户的满意度以及社会的福祉，最终实现优贝德的愿景。

坚守本道德守则的原则是至关重要的——这是优贝德声誉的基础，涉及到我们建立的关系以及我们提供的高质量解决方案。因此，我们鼓励所有利益相关者学习并掌握这个道德守则的精髓，将这些原则付诸实践。

2. 核心价值

我们相信，我们成功的基础是我们坚守的价值观。下面是支撑我们商业行为的核心价值和我们应该杜绝的行为：

2.1 联合：


整合资源：整合客户、工厂、合作伙伴等一切资源，达到多赢局面。

个人主义：个人利益最大，不懂得与客户、工厂联合创造更高价值。

2.2 网络：

信息化理念：重视信息化建设，打造化工网络交易平台，实现医药化工产品线上交易。

传统理念：沉浸在老模式里，不懂得学习和利用互联网信息化平台。

 UNIBEST 自强明德 合众至善	作业文件 商业道德	文件编号	unibest-001-2024
		版本/修改	第 1 版 / 第 0 次
		共 5 页	

2.3 创新：

创新理念：秉承创新的理念，为客户和工厂提供更优质的产品和服务。

安于现状：满足于现有成绩，不能突破个人舒适圈，永远停留在过去。

2.4 超越：

超越所有：不断学习、不断总结，坚持提升自己，不断超越自己和别人。

被动落后：不喜欢学习、不愿提升自己、反省自己，永远处于被动局面。

2.5 效率：

高效做事：倡导借助各种平台、数据、软件不断升级自己，不断提高工作效率。

完成任务：满足靠人去完成任务，不愿意借助现代化工具、不愿尝试新思路。

2.6 满意：

实现多赢：实现客户、工厂、股东、员工的多赢目标。

个人满意：不管是做人还是做事，达到个人满意即可。

2.7 科技：

科技发展：医药行业是高技术行业，优贝德从事的不仅是传统的贸易服务，更是医药 CDMO 的定制服务。

固步自封：满足现状，不能突破现有技术壁垒，不懂得利用科技的力量和有科技的人才为自己赋能。

通过坚守这些核心价值，我们可以打下坚实的基础，恪守我们的道德守则，我们致力于实现我们的愿景，成为全球制药行业的值得信赖的合作伙伴。

 UNIBEST 自强明德 合众至善	作业文件 商业道德	文件编号	unibest-001-2024
		版本/修改	第 1 版 / 第 0 次
		共 5 页	

3. 道德标准

在优贝德，我们致力于维护最高水平的道德标准。这包括遵守所有适用的法律、法规和内部政策，我们期望所有的员工和合作伙伴以诚实和公正的方式履行他们的责任，同时保护所有利益相关者的商业机密和隐私。

此外，我们重视数据完整性和严格的质量控制，以确保我们提供和在操作中使用的信息是可靠和准确的，这一承诺同样延伸到我们的药物开发、生产、贸易和投资等业务活动中。

4. 对客户的质量

优贝德致力于对客户的质量。这种质量表现在保证我们交付的服务和产品的质量，在业务过程中保持透明，并进行道德的营销活动。我们努力与我们的客户、合作伙伴和利益相关者进行公开和坦诚的交流。

5. 商务行为

我们践行公平公正的商务行为。我们尊重他人的知识产权，努力避免利益冲突。我们与客户、经销商、供应商、竞争对手和其他第三方的交往，在不侵犯任何预先签署的保密协议和相关法律法规的情况下，保持公正和诚实。

6. 与员工的关系

在营造一个尊重的工作场所中，我们坚信员工的贡献是我们成功的关键驱动力。我们强调多元化和包容性，创造一个每个人都感到被重视、受到尊重和能积极参与的环境。此外，我们致力于保证最高的工作场所安全和健康标准，注重营造优异的工作环境。

 UNIBEST 自强明德 合众至善	作业文件 商业道德	文件编号	unibest-001-2024
		版本/修改	第 1 版 / 第 0 次
		共 5 页	

7. 社会责任

优贝德寻求在其运营的地区产生积极的影响。我们致力于尊重环境和对健康和科学的贡献的可持续实践。

8. 合规性和报告

在优贝德,我们对违反这一道德守则的行为严肃对待。我们鼓励我们的员工、客户和合作伙伴对他们认为可能是不道德、违法或违反此守则的行为提出疑虑和任何匿名或公开的检举。所有的报告将被迅速和谨慎地处理。

8.1 匿名检举

8.1.1 投诉信箱:

您可以选择通过投递一封匿名信件来报告您所关注的问题。信件应寄至“浙江省宁波市鄞州区银晨国际 1 幢 1102 室 综合行政办公室”。

8.2 公开检举

8.2.1 直接与上级沟通:

员工可以直接向他们的上级领导报告可疑行为。这种方式是最直接的沟通渠道,可以迅速解决问题。

8.2.2 联络人事与综合行政部门:

您可以联系人事与综合行政部门以报告您所关注的问题。您可以通过电子邮件 (hr@unibestcn.com)、电话 (+86 (0)574 2785 5771) 或面对面的会议与他们取得联系。

此外,无论您选择保密还是非保密报告,都请放心,我们将尽最大努力保护您的隐私,并确保您免受任何报复。我们将对所有报告进行严肃的处理,并采取必要的纠正措施。

 UNIBEST 自强明德 合众至善	作业文件 商业道德	文件编号	unibest-001-2024
		版本/修改	第 1 版 / 第 0 次
		共 5 页	

通过提供多种报告途径，我们希望创建一个开放、透明的环境，鼓励员工和利益相关者勇于报告潜在的道德、违法和不当行为。我们深知，只有这样，我们才能保持高度的道德标准，实现公司的愿景和使命。

9. 审查和更新

我们的道德守则将定期进行审查，以确保它对我们的利益相关者的需求保持相关性，并反映不断变化的法律、道德和商业标准。

10. 确认

最后，所有员工和利益相关者都将被邀请确认这一道德守则，展示我们对诚信和道德行为的共同承诺，这最终增强了我们实现主要使命的能力：“自强明德，合众至善”。

我们相信，这个道德守则为我们的使命提供了坚实的基础，并为如何实现它铺平了道路。

11. 修订历史

文件编号/版本号	变更原因	变更内容	生效日期
unibest-001-2024	新制定	-	2024.01.25